



Centre Communal
d'Action Sociale
de Barberaz

Le CCAS de Barberaz (Ehpad les Blés d'Or) recrute

Un-e médecin coordonnateur-trice (H/F)

Grade : Médecin de 2^{ème} classe à hors classe

Type d'emploi : Emploi permanent

Temps non complet à 0.60 ETP

Poste à pourvoir le : 10/03/2025

Date limite de candidature : 10/03/2025

Le CCAS de BARBERAZ recrute pour son Ehpad un-e médecin coordonnateur-trice. Il/elle assure le lien et la coordination des prestataires et des professionnels de santé et de soins externes.

Il est le garant du projet de soins, et de l'organisation, de la qualité et de la permanence des soins rendus aux résidents qui en découle.

Missions :

Vous serez chargé(e) :

1/ Projet de soins

- Définit et formalise avec la direction de l'établissement le projet de soins institutionnel et ses déclinaisons individuelles.
- Coordonne et supervise la mise en œuvre du projet de soins en lien avec l'adjoint en charge des soins.
- Evalue le projet de soins et propose les réajustements nécessaires.

2/ Supervision du suivi des résidents

- Veille à l'application des bonnes pratiques gériatriques.
- Organise et coordonne l'action de l'ensemble des professionnels de santé exerçant auprès des usagers.
- Définit avec les équipes soignantes les besoins de chaque résident et participe avec la psychologue, la cadre de santé et les équipes soignantes et de vie sociale à la formalisation des projets de vie et de soins personnalisés.
- Supervise le suivi médical des personnes et la bonne tenue des dossiers médicaux/DLU.
- Formule des recommandations en cas de risque sanitaire.
- Évalue et valide l'état de dépendance (AGGIR) et le niveau de soins requis (PATHOS) des résidents.
- Etudie et donne son avis sur les dossiers d'admission.
- Réalise avec la direction les visites de préadmission avec les demandeurs et leurs familles, afin d'élaborer les recommandations médicales et soignantes.
- Conseiller le/la directeur/trice de l'EHPAD pour la décision d'admission d'un résident, en veillant à l'équilibre général de la structure au regard des capacités et des pathologies repérées chez le demandeur.
- Etablit un rapport annuel d'activité médicale retraçant notamment les modalités de prise en charge des soins et l'évolution de l'état de dépendance des résidents.

3/ Mission d'information et de sensibilisation

- Assure un rôle d'interface entre les équipes soignantes de l'établissement et les autres professionnels.
- Joue un rôle central dans l'information des familles en binôme avec la cadre de santé
- Met en œuvre une politique de formation, d'information et de sensibilisation à la gériatrie et aux bonnes pratiques gériatriques auprès des professionnels de santé exerçant en EHPAD.

4/ Contribution au projet d'établissement

- Alimente par ses remarques, ses analyses et sa connaissance le projet de l'établissement, des différents services de soin et la réflexion des équipes.
- Contribue par ses propositions à l'amélioration continue du service rendu.
- Alerte sa hiérarchie de toute situation à risque relevant de ses domaines d'intervention.
- Contribue à la définition des besoins de formation des équipes et à leur professionnalisation
- Organise et pilote la commission gériatrique 1 à 2 fois par an.

- Donne son avis sur le contenu des conventions signées avec tout autre établissement de soins et contribue à leur mise en œuvre.
- Participe et contribue à son niveau à la prévention de la maltraitance, et à la promotion de la bientraitance.

Compétences :

- Expertise en gériatrie
- Méthodes d'évaluation de l'état de dépendance des résidents (AGGIR, PATHOS)
Connaissance des différentes disciplines soignantes intervenant en EHPAD
- Fort potentiel relationnel, sens des relations humaines
- Écoute, Diplomatie et Pédagogie
- Disponibilité et capacités d'adaptation
- Capacités de négociation
- Capacité à organiser et à contrôler son travail
- Capacité à gérer une situation d'urgence
- Sérieux, rigueur et application dans le travail
- Sens des responsabilités, du contact humain et du travail en équipe
- Respect du public et de sa diversité

Rémunération :

Selon grille indiciaire du cadre d'emploi des médecins territoriaux + RIFSEEP + avantages sociaux (participation repas, chèques vacances sous conditions, prévoyance).

Informations complémentaires :

Horaires en journée

Diplôme :

Diplôme d'État de Docteur en médecine, DES (Diplôme d'études spécialisées) complété :

- d'un DESC (Diplôme d'études spécialisées complémentaires) de gériatrie
- ou d'une capacité de gérontologie
- ou d'un DU de médecin coordonnateur en EHPAD

ou à défaut d'une attestation de formation délivrée par un organisme agréé

Contact/informations complémentaires : candidatures à adresser à : Monsieur le Président

Place de la Mairie
73 000 BARBERAZ

Ou par courriel : rh@ehpad-lesblesdor.fr

Renseignements sur le poste auprès du service ressources humaines – 04.79.28.28.26